

**Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное специальное  
реабилитационное профессиональное образовательное учреждение—техникум  
для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр»**

Рассмотрено и принято на общем  
собрании СПб ГБУ  
«Профессионально-  
реабилитационный центр».  
Протокол № 2 от 12.12.2017 г.

**Утверждаю**  
Директор СПб ГБУ «Профессионально-  
реабилитационный центр»



12 декабря 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Комиссии по противодействию коррупции  
в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр».**

**Санкт-Петербург**

**2017**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции (далее - Комиссия) в Санкт-Петербургском государственном бюджетном специальном реабилитационном профессиональном образовательном учреждении— техникуме для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (далее - СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»).

1.2. Для координации деятельности руководящих работников, подразделений по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» создается Комиссия. Комиссия является органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в подразделения ПРЦ с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;
- созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и обучающихся навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие термины и определения:

### Термины и определения

– **Антикоррупционная политика** – деятельность СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

– **Антикоррупционная экспертиза локальных актов** – деятельность СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

– **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

– **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

– **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами.

– **Коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

– **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

– **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

– **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

– **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

– **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по оптимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

## **2. Назначение документа**

2.1. Настоящее Положение является базовым документом СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр».

2.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Законом Санкт-Петербурга от 14.11.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;
- Законом Санкт-Петербурга от 24.04.2013 № 252-43 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Законом Санкт-Петербурга от 29.05.2013 № 343-59 «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей

государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга»;

– Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 № 1448 «О Порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

– Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2010 № 307 «О Порядке организации антикоррупционной пропаганды в Санкт-Петербурге»;

– Распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 22.06.2011 № 168-р «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

– Распоряжением Комитета по социальной политике от 25.05.2015 №147-р «О реализации антикоррупционной политики в государственных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»;

– Приказом Комитета по социальной политике от 27.06.2016 №98 «О коррупционно опасных функциях государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга».

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики**

3.1. Основные цели антикоррупционной политики СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»:

– недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»;

– обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»;

– обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр».

3.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

– предупреждение коррупционных правонарушений;

– оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

– формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;

– обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ПРЦ образовательных услуг;

– открытость и прозрачность деятельности СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр».

### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

4.1. Противодействие коррупции в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» осуществляется на основе следующих основных принципов:

– **Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерации международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

– **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль принадлежит

администрации СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– **Принцип вовлеченности работников.** Информировать работников СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» в коррупционную деятельность.

– **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

– **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционные образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **6. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

6.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр».

6.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов**

7.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

7.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» и руководством Комитета по социальной Политике Санкт-Петербурга при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

7.3. Граждане (обучающие, родители или законные представители, работники СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр») вправе обратиться к председателю антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

## **8. Антикоррупционное образование и пропаганда**

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр».

8.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

## **9. Внедрение антикоррупционных механизмов**

9.1. Проведение совещания с работниками СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

9.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при сдаче экзаменов.

9.3. Участие контроля за ведением документов строгой отчетности.

9.4. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр». Подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании рабочей группы по реализации стратегии антикоррупционной политики.

9.5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр». Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## **10. Внутренний контроль и аудит**

10.1. Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

10.2. Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов организации. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении

10.5. обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий: например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупи или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

10.6. В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» и его работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

## **11. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях**

11.1. В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений. Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

## **12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах:

– СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» принимает на себя публичное обязательство сообщить в соответствующие правоохранительные органы в случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно;

– СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.3. Руководство учреждения и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами факторов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правоотношениях. При



подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

12.4. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

Заместитель директора по учебно-методической  
и организационной работе

Т.В.Шаталова

Согласовано:

Заместитель директора по общим вопросам

М.С. Музычук

Юрисконсульт

Е.Н. Серая